

## Zaproszenie na szkolenie

## Dlaczego Twój korporacyjny system whistleblowing nie wystarczy?



**15 listopada (wtorek)**  
godz. 10:30-12:30



Online: platforma MS Teams



Szkolenie bezpłatne

Wiele firm, które są częścią międzynarodowych grup kapitałowych, ma już wdrożony system *whistleblowing*. Niestety, rzadko wiedzą, że ten system nie wystarczy, żeby wypełnić wymogi ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa i uniknąć odpowiedzialności karnej. Systemy korporacyjne często nie są zgodne z nowymi regulacjami. Zarówno europejska dyrektywa, jak i polski projekt ustawy wymuszają zmianę tych systemów. Od tej pory większość działań ma być wykonywana przez lokalne spółki.

Dlaczego musisz zmodyfikować swój korporacyjny system? Dlaczego to Ty poniesiesz odpowiedzialność za jego niewłaściwą organizację? Dlaczego nie powinno się czekać, aż ustawa wejdzie w życie? Na te i wiele innych praktycznych pytań odpowiemy podczas szkolenia organizowanego przez ekspertów z zespołu compliance.

### Program szkolenia

#### 10:20-10:30 | Rejestracja gości

#### 10:30-11:00 | Projekt ustawy o ochronie sygnalistów

- Jakie są założenia projektu?
- Na które obowiązki szczególnie należy zwrócić uwagę w kontekście grup kapitałowych?
- Od projektu do ustawy – ile mamy czasu?

#### 11:00-11:45 | Dlaczego Twój korporacyjny system whistleblowing nie wystarczy?

- Jak są zbudowane systemy whistleblowing w korporacjach?
- Dlaczego te systemy nie są zgodne z nowymi regulacjami?
- Jakich obowiązków nie możesz powierzyć spółce-matce?
- Dlaczego potrzebujesz własnej procedury, rejestru i modyfikacji umów między spółkami z grupy?
- Dlaczego nie unikniesz odpowiedzialności, mimo że masz system, który działa w Twojej grupie kapitałowej?
- Jakie ryzyka Cię czekają, jeśli nie zaczniesz działać już teraz?

#### 11:45-12:00 | Co możesz zrobić?

- W jaki sposób wytłumaczyć grupie, że podjęcie działań dostosowujących jest konieczne?
- Jak zmodyfikować system? – nasz modelowy proces dla grup kapitałowych.
- Jakie narzędzia pomogą Ci zapewnić zgodność z nowymi regulacjami?

#### 12:00-12:15 | Nowe wyzwania związane z whistleblowingiem

- Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych – co się zmieni?
- ESG (raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju) – dlaczego warto je uwzględnić w strategii?

#### 12:15-12:30 | Dyskusja, pytania i odpowiedzi

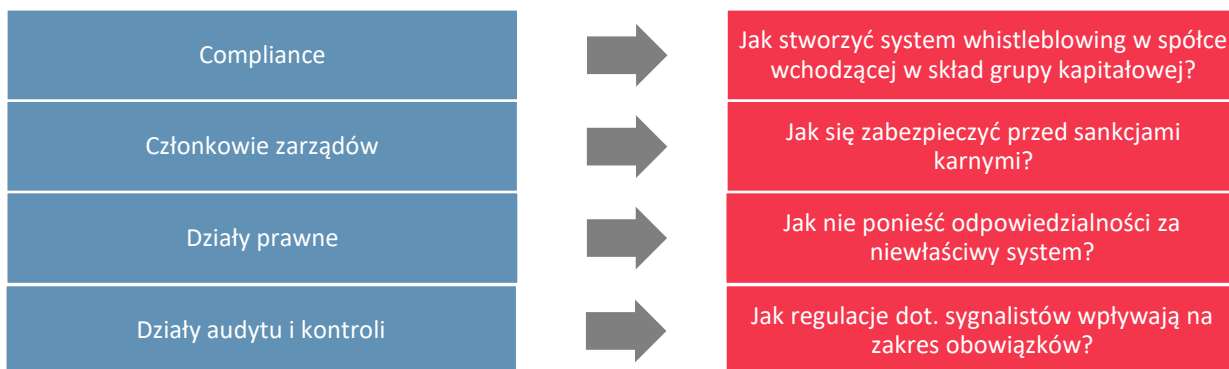
## Dlaczego ten temat jest ważny dla każdej branży?



Sankcją za brak zgodności z przepisami jest odpowiedzialność karna. Kary w projekcie ustawy zaczynają się od grzywny aż po karę pozbawienia wolności do lat 3. Organów nadzoru nie będzie interesować, że Twoja organizacja ma już system *whistleblowing*. Będą sprawdzać, czy jest on zgodny z ustawą i czy nie wypełnia znamion czynów, za które ustawa przewiduje odpowiedzialność karną. Cechą tej odpowiedzialności jest jej indywidualny charakter. Oznacza to, że jako członek zarządu, managementu, działu prawnego komórki compliance możesz się spodziewać przypisania tej odpowiedzialności właśnie do Ciebie.

Pamiętaj też, że zakres zastosowania przepisów jest bardzo szeroki. O zapewnieniu odpowiedniego systemu *whistleblowing* musi myśleć każdy przedsiębiorca, który zatrudnia powyżej 50 osób.

## Kto powinien wziąć udział w szkoleniu?



## Dlaczego warto wziąć udział?



Kompleksowo wspieramy naszych klientów w zakresie systemów *whistleblowing*. Tworzymy lub aktualizujemy system od etapu projektowania, aż do jego wdrożenia.

Podczas szkolenia powiemy, z jakimi **wyzwaniami** najczęściej się spotykamy, doradzając organizacjom będącym, częścią grup kapitałowych. Pokażemy, na jakie **ryzyka** musisz zwrócić uwagę oraz podzielimy się praktycznymi wskazówkami, jak się przed nimi zabezpieczyć. **Przedstawimy nasz model działania, który pozwoli Ci spełnić wszystkie wymogi prawne, a jednocześnie zmaksymalizować wykorzystanie wypracowanych dotąd rozwiązań korporacyjnych.**

## Prelegentki

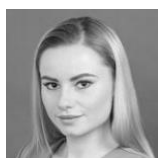


### Anna Partyka-Opiela

Partner | Szefowa zespołu compliance

E: [anna.partyka-opiela@dzp.pl](mailto:anna.partyka-opiela@dzp.pl)

M: +48 661 363 505

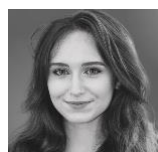


### Julia Besz

Associate | zespół compliance

E: [julia.besz@dzp.pl](mailto:julia.besz@dzp.pl)

M: +48 571 207 072



### Maria Papis

Paralegal | zespół compliance

E: [maria.papis@dzp.pl](mailto:maria.papis@dzp.pl)

M: +48 798 130 131



Prosimy o wysłanie zgłoszenia przez [Formularz](#) do 14 listopada, do godziny 12:00. Link do spotkania wyślemy w dniu wydarzenia. Udział w wydarzeniu jest bezpłatny i możliwy po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia przez organizatorów. Wystawiamy zaświadczenia o uczestnictwie w szkoleniu.